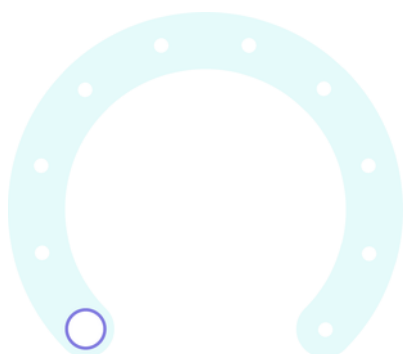


Professionell+ 7.1 (internationellt) Detaljerad rapport

Kandidatens namn:

Sample Candidate



Percentil: 1%

✘ Rekommenderas inte

Friskrivningsklausul

Informationen på de här sidorna är konfidentiell och endast avsedd för de personer som den gäller, eller andra auktoriserade individer.

Du får inte använda rapportens information som ett alternativ till råd från yrkespersoner med de rätta kvalifikationerna. Om du har några specifika frågor om specifika ärenden bör du rådfråga en yrkesperson med de rätta kvalifikationerna.

Anvisningar

Den här rapporten är konfidentiell och dess innehåll är avsett att förutsäga kandidatens arbetsbeteenden. Lägga märke till att utvärderingskomponenterna i denna lösningsrapport inte är jämnt viktade. Vissa komponenter mäter allmänna beteenden och vissa mäter mer begränsade beteenden. Komponenter med en asterisk (*) är mått på begränsade beteenden. Dessa beteenden är visserligen viktiga för totalpoängen, men de har mindre vikt när de jämförs med andra komponenter i den här lösningen. Vår forskning tyder på att denna viktning förutsäger arbetsprestationer på bästa sätt. Om du vill ha mer information om den här rapporten (inklusive poängsättning) eller andra SHL-produkter, kan du kontakta din kontoansvarige.

Professionell potential

Det här är ett mått på tendensen att ha potential för yrkesmässiga framgångar över branschtyp och funktionsområde. Detta karakteriseras av poäng som härleds från svar på frågor gällande akademisk och social bakgrund, och ambitioner gällande arbetet.



Kandidatens svarsprofil gällande tidigare prestationer, social orientering och arbetsorientering stämmer inte överens med profilerna för högeffektiva yrkespersoner. Bristen på likheterna profilerna emellan antyder att kandidaten sannolikt inte uppnår framgångar i en yrkesmässig position.

Prestation

Denna komponent mäter tendensen att sätta upp och uppnå utmanande mål och fortsätta att sträva efter dem trots betydande hinder. Denna egenskap utmärks av att arbeta hårt, känna tillfredsställelse och stolthet över att göra ett bra jobb, och ha tävlingsinstinkt.



Kandidaten undviker troligen utmanande mål och projekt, och föredrar att bara arbeta så hårt som det behövs för att slutföra uppgifterna. Kandidaten kanske sällan tar initiativ och har en tendens att lätt ge upp när hen stöter på hinder. Kandidaten motiveras troligen inte av konkurrens från medarbetare eller ambitiösa tidsramar, och kan ge intryck av att inte försöka arbeta så snabbt och effektivt som möjligt.

Villighet att lära sig

Den här komponenten mäter tendensen att lära av erfarenhet. Den här egenskapen kännetecknas av: att man är öppen för nya erfarenheter, att man söker både positiv och negativ återkoppling, att man ser tillbaka på tidigare erfarenheter och överväger andra tillvägagångssätt och att man hittar mönster och ordning i komplex information.



Kandidaten föredrar troligtvis uppgifter som hen är bekant med. Kandidaten ber troligtvis inte om återkoppling på sitt arbete och kan reagera dåligt på negativ återkoppling. Kandidaten drar troligtvis inte lärdom av tidigare erfarenheter och det är därför sannolikt att hen upprepar sina misstag. Kandidaten uppvisar en förmåga att identifiera mönster i komplex information som är sämre än genomsnittet och det är inte sannolikt att hen tillämpar tidigare erfarenhet på framtida problem.

Ansvar

Den här komponenten mäter tendensen för en persons ansvar för sina egna handlingar och åtagande att utföra tilldelade uppgifter. Denna egenskap utmärks av: pålitlighet, proaktivt engagemang i arbetet, och en vilja att genomföra alla uppgifter, oavsett hur enkla eller enformiga de är.



Denna kandidat uppfattas troligen som opålitlig, hen föredrar att skjuta upp eller undvika utmanande uppgifter och mindre intressant arbete. På grund av detta kanske kandidaten inte planerar ordentligt, skjuter troligen upp uppgifter och kan ha en tendens att ligga efter när det gäller att slutföra krävande uppdrag. Kandidaten kan lätt bli distraherad och kan ha svårt att arbeta med rutinmässiga eller enformiga uppgifter utan direkt översyn av sin chef.

Deduktivt resonemang

Den här bedömningen mäter förmågan att dra logiska slutsatser baserat på tillgänglig information och slutföra scenarier med hjälp av ofullständig information. Testet ger en uppfattning om hur en individ presterar när hen blir ombedd att utveckla lösningar utifrån delgiven information och att kunna dra logiska slutsatser baserat på denna data. Denna form av resonemang krävs ofta för att stödja arbete och beslutsfattande i många olika typer av yrkesroller på olika nivåer.

Den här rapporten innehåller information gällande en individs förmåga att använda logiskt tänkande för att lösa problem, komma fram till lösningar när informationen är begränsad och använda data på ett effektivt sätt.



Individen uppvisar en nivå av deduktiva resonemangsfärdigheter som är under genomsnittet jämfört med andra på liknande nivåer. Personen kommer kanske att kunna arbeta med enkla logiska argument, men kan uppleva svårigheter med att identifiera antaganden i mer komplexa argument. Individens nivå av deduktivt resonemang kan påverka dennes förmåga att använda logiskt tänkande och dra rimliga slutsatser baserat på tillgänglig information.

På arbetet kommer individen sannolikt att ta längre tid på sig än de flesta andra att lösa problem och ha större svårighet att identifiera mängden information som behövs för att dra slutsatser. Andra med högre nivåer av deduktiv resonemangsförmåga kanske effektivare kan bilda konkreta argument, använda data på ett mer korrekt sätt och utveckla logiska lösningar på problem. Det kan finnas brister i hans/hennes logik.

Upprätthåller bra arbetsrelationer*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten försöker utveckla goda relationer med andra.



Kandidaten kanske inte värdesätter sina arbetsrelationer särskilt högt och kanske inte alltid agerar på sätt som stärker dessa relationer med tiden.

Analyserar information*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten identifierar viktiga faktorer och integrerar information för att förstå uppgifter eller situationer.



Kandidaten är sannolikt villig att arbeta med uppgifter som innebär analysering, integrering av information och identifiering av lösningar.

Lär sig snabbt*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten enkelt tar till sig ny information och tekniker.



Kandidaten kan ha svårt att ta till sig ny information och behöver tid att begrunda den innan hen begriper den helt.

Genererar nya idéer*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten skapar innovativa metoder.



Kandidaten föreslår sannolikt några nya och fantasifulla idéer när hen får möjlighet till det.

Använder tiden effektivt*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten planerar sin egen tid och levererar arbetsuppgifterna i tid.



Kandidaten arbetar sannolikt snabbt och effektivt och man kan lita på att hen utför projekten i tid.

Utför arbete av hög kvalitet*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten slutför varje uppgift med hög kvalitet.



Kandidaten är kanske inte medveten om kvaliteten på deras arbete och kan vara nöjd med en uppgift även om allt inte är ordentligt utfört.

Anpassar sig till förändring*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten accepterar och anpassar sig till förändringar utan svårigheter.



Det finns en större sannolikhet att den här kandidaten anpassar sina metoder efter förändrade krav, men personen kan visa visst motstånd vid större eller mer frekventa förändringar.

Klarar av ovisshet*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten är produktiv när roller och situationer inte är tydligt definierade.



Kandidaten förblir sannolikt produktiv även om rollen är tvetydig.